



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

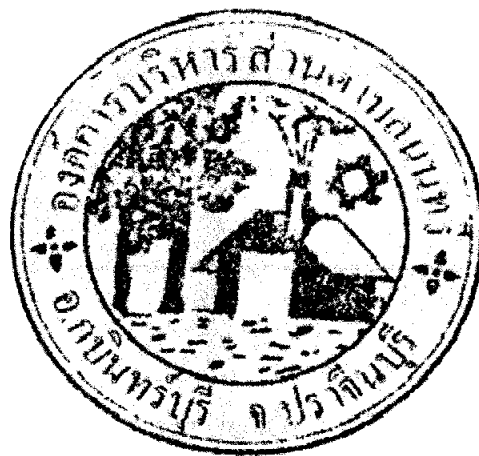
เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีจึงกำหนดการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเถี่ยว พันชำนาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

การประเมินความเสี่ยง
การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของสินบน

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีมาตรการที่ในการบริหารงานในการที่จะลดความเสี่ยงของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการสาธารณะได้เกิดความเชื่อมั่นในการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่า จะได้รับบริการที่ดีมีความโปร่งใส มีความเสมอภาคเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อเป็นการวางระบบการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่

๓. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓.๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

/๓.๔ ความเสี่ยง...

๓.๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
เรื่องการบริหารงานบุคคล

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงโดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงของกระบวนการต่าง ๆ รูปแบบ พฤติการณ์
เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงกับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังและการ
กำหนดแนวทางหรือกิจกรรมในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ
ทุจริตและประพจน์มิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๑	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยการความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑) การตรวจเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอแต่มีการรับเรื่องไว้ก่อนหรือดำเนินการให้โดยที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด ๒) มีการให้หรือรับหรือเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจในการดำเนินการ ๓) ผู้บังคับบัญชาไม่กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ เพื่อพิจารณา อนุมัติ อนุญาต โดยไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด ๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้นในการพิจารณาอนุมัติ /อนุญาต ๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ อนุมัติ/อนุญาต โดยเลือกปฏิบัติแตกต่างกันหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน			✓			-ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -เสริมสร้างความรู้หรือให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรม -สร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๒	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๑)เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ เพื่อให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดได้รับประโยชน์หรือได้รับการเฉพาะเจาะจง ๒)เจ้าหน้าที่ของรัฐปกปิดข้อมูลหรือกีดกันการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้องที่เป็นการเลือกปฏิบัติ	๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจตามกฎหมาย แต่เลือกปฏิบัติเพื่อเอื้อประโยชน์หรือให้ประโยชน์แก่บุคคลเฉพาะกลุ่มหรือเฉพาะราย แม้เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายแต่ขาดหลักธรรมาภิบาล ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐเลือกปฏิบัติโดยไม่ได้ยึดถือหลักกฎหมายหรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ			✓			- ส่งเสริมการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล --เสริมสร้างจิตสำนึกหรือค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ -เสริมสร้างความรู้наเสนอกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นเพื่อปรับทัศนคติและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑)มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะเป็นคู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้น ทำให้ไม่เกิดการแข่งขันด้านราคา ๒)การตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับข้อกำหนดของสัญญา	๑. มีการร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามที่ได้มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะมาเป็นคู่สัญญา ทำให้ไม่เกิดการแข่งขัน และมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอาจมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคู่สัญญาของรัฐ ๒. เจ้าหน้าที่รัฐมีการสมยอมหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่สัญญาของหน่วยงาน ทำให้เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทำให้การตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับข้อกำหนดในสัญญา				✓		-มีการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมตลอดทั้งมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๒	การบริหารงานบุคคล	๑)การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือระบบอุปถัมภ์เพื่อเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐ ๒)ความโปร่งใสในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในหน่วยงาน	๑.การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในหน่วยงานโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือระบบอุปถัมภ์ อาจทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทำให้องค์กรมีบุคลากรที่ขาดคุณภาพและไร้ประสิทธิภาพ ๒. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานในหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด อาจทำให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้อง			✓			-ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ส่งเสริมการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล --เสริมสร้างจิตสำนึกหรือค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๕. การดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรีดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ และจะนำมาตรการดังกล่าวมาปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	- ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ หรือเฟซบุ๊ก เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบการดำเนินงาน - กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ตูรับความคิดเห็น - กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ๔ ช่องทาง คือ ๑.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓.ทางเว็บไซต์ และ ๔.ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๗ - ๖๒๐๓๒๐ ต่อ ๑๐๒ - กำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนโดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนครเป็นหน่วยงานหลัก	
๕	มาตรการป้องกันการรับสินบน	- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อป้องกันการรับสินบน - ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนที่มีความเสี่ยงในการเรียกลำดับการให้บริการหรืออาจเลือกปฏิบัติได้ เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือเลือกการให้บริการข้ามลำดับก่อนหลัง - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จัดทำทะเบียนแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล รวมถึงคณะผู้บริหาร และนักบริหารงานทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานของหน่วยงาน ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- ให้การใช้ดุลพินิจต้องมีเหตุผลที่สนับสนุนอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ - ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพหรือจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงถึงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - นำข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลอย่างเป็นระบบ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ	
๘	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรฯ ประกอบด้วย ให้อยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ให้ซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ฯลฯ - จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ - จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรหรือทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ
- (๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย
- (๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

/๓. กำหนด...

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลโดยมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวสารที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ คำนึงถึงความต้องการของประชาชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเพื่อเป็นการส่งเสริม ให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พันธกิจ ด้านการบริหารและด้านการบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงได้กำหนดมาตรการ เรื่อง มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล นนทรี ทางเว็บไซต์ หรือทางเฟซบุ๊ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับทราบการดำเนินงาน

๒. กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีผล ต่อการพัฒนาและการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น ทาง เว็บไซต์ ทางเฟซบุ๊ก กล้องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

๓. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ตามความเหมาะสมของบริบทในการดำเนินงานนั้น ๆ ตลอดจน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณะ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงได้จัดทำมาตรการ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตาม ขั้นตอนของระเบียบกระทรวงคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Elektronic Goverment Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ประกอบด้วย ๑) การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ทำรายงานขอซื้อขอจ้าง ๓) ดำเนินการจัดหา ๔) ขออนุมัติซื้อหรือจ้าง ๕) ทำสัญญา ๖) การบริหารสัญญา และ ๗) การควบคุมและการจำหน่าย

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ยอมให้ผู้ยื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

๕. ห้ามเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติ หน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการตรวจรับพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี
เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนทรีในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ข้อ ๒. บทนิยาม

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง คำร้องเรียน/ร้องทุกข์ในเรื่องทั่วไป และหรือเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี

ข้อ ๓. หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๓.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

(๑) เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ได้รับแจ้งหรือได้รับความเดือดร้อนเสียหายหรือได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ

(๒) เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล โดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้น มีใช้ลักษณะกระแสวิกฤตที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดพยานหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลที่แน่นอน

๓.๒ รายละเอียดในการร้องเรียน

(๑) ข้อร้องเรียนให้ใช้คำสุภาพและอย่างน้อยต้องระบุข้อมูล ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ เหตุแห่งการร้องเรียน หรือชื่อและหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

(๒) ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำการให้เป็นเหตุร้องเรียนซึ่งเพียงพอที่จะเป็นเบาะแสของการร้องเรียน หรือการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบ

/(๓)ลายมือชื่อ...

(๓) ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน ระบุวัน เดือน ปี ที่ร้องเรียน และระบุพยาน เอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)

๓.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุ พยานหลักฐานชัดเจนหรือระบุพยานบุคคลได้อย่างชัดเจน

๓.๔ เรื่องร้องเรียนที่มีอาจารับพิจารณา ได้แก่ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ หรือไม่ได้ระบุพยาน หรือพยานหลักฐานไม่เพียงพอ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๓.๒ (๑)

๓.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

(๑) การติดต่อด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

(๒) ทางไปรษณีย์ ส่งถึงองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลนนทรี อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี ๒๕๑๑๐

(๓) ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี www.nontree.go.th คลิกเข้าไป ที่มุมร้องเรียน/ร้องทุกข์ แล้วพิมพ์ข้อร้องเรียน

(๔) ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๗-๖๒๐-๓๒๐ ต่อ ๑๐๒

ข้อ ๔ ขั้นตอน และกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

(๑) ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่อง ร้องเรียนและดำเนินการตอบสนองข้อร้องเรียนโดยพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด รวมทั้งติดต่อประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามเกี่ยวกับการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

(๒) ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีแจ้งผลดำเนินการเบื้องต้นให้ผู้ ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วันทำการ สำหรับกรณีที่มีข้อมูลติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

(๓) กรณีเกี่ยวข้องกับหน่วยงานอื่น ดำเนินการส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องหรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนันทรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนันทรีในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานที่มีหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ ผู้รับจ้าง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตาม เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกรทำการใด ๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบหรือรับสินบน และเพื่อป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เจ้าหน้าที่หรือพนักงานผู้มีหน้าที่ในการให้บริการ มีความเสี่ยงในการเรียกลำดับผู้รับบริการ หรือมีความถี่ในการให้บริการ หรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแล ตรวจสอบและติดตามเพื่อมิให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเลือกปฏิบัติการให้บริการสาธารณะหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในการให้บริการ

๓. การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ผู้มีอำนาจสามารถกำหนดหรือคัดเลือกผู้รับจ้าง อาจจะทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้รับจ้างได้ การป้องกันการรับสินบนให้ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงานและประกาศให้บุคคลทั่วไปทราบ และจัดทำทะเบียนแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้าง และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน (แบบ สปร.๑) โดยปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนันทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ประกาศนโยบายหรือกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงกำหนด มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

ข้อ ๑. กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

(๑) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี รวมถึงคณะผู้บริหาร และนักบริหารงานทุกระดับประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ กระทำการที่เข้าข่ายหรือละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่าย รวมถึงกำกับดูแล สอดส่อง ตรวจสอบ และเฝ้าระวังมิให้เกิด การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

(๒) ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่กระทำการ ที่เข้าข่ายหรือละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๒. จรรยาบรรณของคณะผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

(๑) การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๓) การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานหรือ เกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

(๔) การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น

(๕) การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือผู้อื่น

(๖) การไม่รับงานหรือปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน และไม่เข้า เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงาน

(๗) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ ในการ พิจารณาตัดสินหรืออนุมัติ หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา และกระทำการอย่าง โปร่งใสโดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และ ให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความจริง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเถี่ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนทรี มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานขององค์กรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่จะทำให้ขาดความเป็นกลาง บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมาตรการป้องกันการทุจริต มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร รวมถึงมีการกำหนดมาตรการภายในต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมและมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ ประกอบกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยหน่วยงานของภาครัฐจัดให้มีมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต นั้น

เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีหน้าที่และมีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติหรือมีคำสั่งในเรื่องต่าง ๆ เป็นไปอย่างรอบคอบมีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ องค์การบริหารส่วนตำบลนทรีจึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. ระดับผู้บังคับบัญชา การใช้ดุลพินิจให้อำนาจหลักดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่ให้เพียงพอและรอบด้านต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริง

๑.๒ หลักกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ หลักข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจภายใต้ข้อเท็จจริงที่แสวงหาได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกัน

๒. ระดับผู้ใต้บังคับบัญชา นอกจากการปฏิบัติตามหลักข้อ ๑.๑ - ๑.๓ แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพหรือจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึง กระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๒ นำข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงาน

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบว่า มีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงานแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

๔. ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนทรี

/๕.ทุกส่วน....

๕. ทุกส่วนงานต้องส่งเสริมวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การพิจารณาร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเถี่ยว พันชำนาญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ เกี่ยวกับคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี จึงกำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเลี้ยว พันชำนาญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี