

คูฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี  
เรื่อง การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน  
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีจึงกำหนดการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

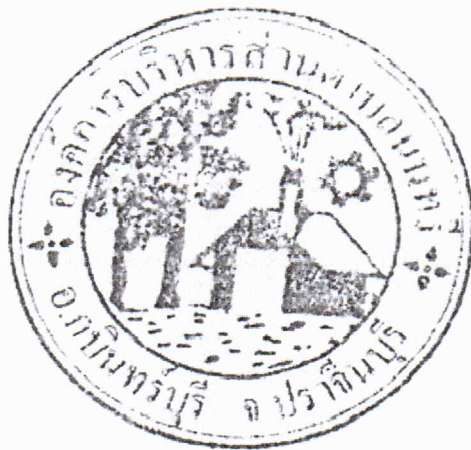
สืบทารวจตรี

(ณรงค์สิทธิ์ รังษี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

ร่าง/พิมพ์.....  
ตรวจ.....  
รองปลัด อบต.....  
๑๕๑๒๖๓.....

การประเมินความเสี่ยง  
ที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ  
ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลบวรบุรี  
อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน**  
**จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

โดยที่แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จะต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับเรื่องของการให้หรือรับสินบน

**๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีมีมาตรการที่ในการบริหารงานในการที่จะลดความเสี่ยงของการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการสาธารณะได้เกิดความเชื่อมั่นในการรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่าจะได้รับบริการที่ดีมีความโปร่งใส มีความเสมอภาคเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อเป็นการวางระบบการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่

**๓. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยง**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีได้ประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๓.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ

๓.๓ ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง

/๓.๔ ความเสี่ยง...

๓.๔ ความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการบริหารงานบุคคล

**๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยง**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงโดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงของกระบวนการต่าง ๆ รูปแบบ พฤติการณ์ เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงกับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวังและการกำหนดแนวทางหรือกิจกรรมในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพจน์มิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน  
 จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
 องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๑	การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑) การตรวจเอกสารไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอแต่มีการรับเรื่องไว้ก่อนหรือดำเนินการให้โดยที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด ๒) มีการให้หรือรับหรือเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจในการดำเนินการ ๓) ผู้บังคับบัญชาไม่กำกับดูแลหรือควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ เพื่อพิจารณา อนุมัติ อนุญาต โดยไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบหรือหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด ๒. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้รับความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้นในการพิจารณาอนุมัติ /อนุญาต ๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อใช้ดุลพินิจให้ความเห็นชอบ อนุมัติ/อนุญาต โดยเลือกปฏิบัติแตกต่างกันหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน			√			-ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานแสดงเจตนาชัดเจนไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด -เสริมสร้างความรู้หรือให้ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรม -สร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน  
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๒	การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการ ตามภารกิจ	๑)เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ เพื่อให้ บุคคลหนึ่งบุคคลใด ได้รับประโยชน์หรือ ได้รับบริการเป็น การเฉพาะเจาะจง ๒)เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปกปิดข้อมูลหรือกีด กันการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง ที่เป็นการเลือกปฏิบัติ	๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจตาม กฎหมาย แต่เลือกปฏิบัติเพื่อเอื้อ ประโยชน์หรือให้ประโยชน์แก่ บุคคลเฉพาะกลุ่มหรือเฉพาะราย แม้เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายแต่ ขาดหลักธรรมาภิบาล ๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐเลือกปฏิบัติ โดยไม่ได้ยึดถือหลักกฎหมายหรือ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ			√			- ส่งเสริมการบริหารงาน และการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล --เสริมสร้างจิตสำนึกหรือ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ -เสริมสร้างความรู้นำเสนอ กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นเพื่อ ปรับทัศนคติและสร้าง แรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐได้ปฏิบัติงานตาม กฎหมายและระเบียบแบบ แผนของทางราชการ	- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน  
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๓	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑)มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะเป็นคู่สัญญาตั้งแต่เริ่มต้น ทำให้ไม่เกิดการแข่งขันด้านราคา ๒)การตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับข้อกำหนดของสัญญา	๑. มีการร่างขอบเขตของงาน (TOR) หรือรายละเอียดของคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ตามที่ได้มีการประสานกับผู้ประกอบการหรือผู้ที่จะมาเป็นคู่สัญญา ทำให้ไม่เกิดการแข่งขัน และมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องอาจมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคู่สัญญาของรัฐ ๒. เจ้าหน้าที่รัฐมีการสมยอมหรือมีการเอื้อประโยชน์ให้แก่คู่สัญญาของหน่วยงาน ทำให้เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องมีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ทำให้การตรวจรับพัสดุไม่ตรงกับข้อกำหนดในสัญญา				✓		-มีการกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมถึงการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ	- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน  
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรี อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	ประเด็น ความเสี่ยง	โอกาสความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินระดับของความเสี่ยง					วิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ
				ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก		
๒	การบริหารงาน บุคคล	๑)การใช้ ความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือระบบ อุปถัมภ์เพื่อเข้า ทำงานในหน่วยงาน ของรัฐ ๒)ความโปร่งใสใน การคัดเลือกบุคคล เข้าทำงานใน หน่วยงาน	๑.การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานใน หน่วยงานโดยใช้ความสัมพันธ์ ส่วนตัวหรือระบบอุปถัมภ์ อาจทำ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ที่ เกี่ยวข้องได้รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ทำให้องค์กรมี บุคลากรที่ขาดคุณภาพและ ไร้ประสิทธิภาพ ๒. การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานใน หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตาม กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด อาจทำให้มีการเรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่เกี่ยวข้อง			✓			-ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานแสดงเจตนาธรมณ์ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ส่งเสริมการบริหารงาน และการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล --เสริมสร้างจิตสำนึกหรือ ค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	- จำนวนเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต

### ๕. การดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลนนทรีดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๘ มาตรการ และจะนำมาตรการดังกล่าวมาปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน	<ul style="list-style-type: none"><li>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</li><li>- ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</li><li>- ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</li></ul>	
๒	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานตามพันธกิจของหน่วยงาน ทางเว็บไซต์ หรือเฟซบุ๊ก เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบการดำเนินงาน</li><li>- กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่นเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก ตูรับความคิดเห็น</li><li>- กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อสาธารณชน</li></ul>	
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</li><li>- ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด</li></ul>	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการและแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>- ให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ๔ ช่องทาง คือ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. ทางไปรษณีย์ ๓. ทางเว็บไซต์ และ ๔. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๗ - ๖๒๐๓๒๐ ต่อ ๑๐๒</li> <li>- กำหนดขั้นตอนและกระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนโดยมีสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนนทบุรีเป็นหน่วยงานหลัก</li> </ul>	
๕	มาตรการป้องกันการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อป้องกันการรับสินบน</li> <li>- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้น กำกับดูแลตรวจสอบ และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนที่มีความเสี่ยงในการเรียกลำดับการให้บริการหรืออาจเลือกปฏิบัติได้ เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือเลือกการให้บริการข้ามลำดับก่อนหลัง</li> <li>- จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จัดทำทะเบียนแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามแบบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รวมถึงคณะผู้บริหาร และนักบริหารงานทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานของหน่วยงาน ร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	

ลำดับ	มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<ul style="list-style-type: none"><li>- ให้การใช้ดุลพินิจต้องมีเหตุผลที่สนับสนุนอย่างเพียงพอ เป็นไปตามหลักกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ</li><li>- ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพหรือจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานที่แสดงถึงขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</li><li>- นำข้อมูลเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลและประมวลผลอย่างเป็นระบบ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ</li></ul>	
๘	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"><li>- กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่บุคลากรฯ ประกอบด้วย ให้ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ให้ซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ฯลฯ</li><li>- จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ</li><li>- จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร</li></ul>	